ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ТД-02-121021

с дистанционным работником

г. Москва «12» октября 2021 г.

ИП ПЕТРОВЦИЙ АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ, действующий на основании Листа записи ЕГРИП от 31.01.2019 года ОРГНИП 319774600048086, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин **Петровций Михаил Иванович**, именуемый в дальнейшем «Дистанционный работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий трудовой договор, в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Дистанционный работник обязуется выполнять трудовые функции, предусмотренные должностной инструкцией (Приложение № 1) для должности **Руководителя проектов**, вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Работодателя.

1.2. Для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Дистанционным работником по вопросам, связанным с ее выполнением, Стороны используют информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сети Интернет.

1.4. Работодатель обязуется обеспечивать Дистанционному работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.5. Договор заключен на **неопределенный срок**.

1.6. Дистанционный работник обязан приступить к работе с **«12» октября 2021 года**.

1.7. В целях проверки соотвествия занимаемой должности Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью 3 (три) месяца. В период испытания настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон с предупреждением другой Стороны за три дня до расторжения.

1.8. Работа у Работодателя является для Дистанционного работника **основным местом работы**.

1.8. Дистанционному работнику устанавливается: **неполный черырехчасовой** (4) рабочий день, пятидневная (5) – десятичасовая (20) рабочая неделя, с двумя (2) выходными днями. Рабочими днями являются дни с понедельника по пятницу, выходные дни – суббота, воскресенье.

1.9. По мере необходимости Работодатель уточняет у непосредственного руководителя круг служебно-трудовых поручений, конкретных заданий в пределах должности, а так же с учетом профессиональной подготовки, жизненного опыта, общеобразовательного, культурного уровня Работника и иных факторов.

1.10. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя, изданным на основании заключения настоящего трудового договора. Приказ (распоряжение) Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Если работник не приступит к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать настоящий трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается не заключенным (статья 61 ТК РФ).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Дистанционный работник имеет право на:

-предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;

-выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренном настоящим Договором;

-соблюдение режима чередования рабочего времени и времени отдыха;

-полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;

-защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

-возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

-обязательное социальное страхование.

2.2. Дистанционный работник обязан:

-добросовестно исполнять свои обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;

-использовать при исполнении трудовых обязанностей имеющееся у него в собственности оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, ориентируясь в их выборе на рекомендации Работодателя;

-ежемесячно не позднее первого рабочего дня месяца, следующего за отчетным, представлять Работодателю отчет о проделанной за прошедший месяц работе в форме электронного документа;

-систематически повышать свою квалификацию;

-выезжать в служебные командировки по заданию Работодателя;

-по требованию Работодателя направить ему по почте заказным письмом с уведомлением нотариально заверенные копии документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ, на бумажном носителе.

2.3. Работодатель имеет право:

-требовать от Дистанционного работника исполнения его трудовых обязанностей в полном объеме и в установленные сроки;

-поощрять Дистанционного работника за добросовестный эффективный труд;

-привлекать Дистанционного работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

2.4. Работодатель обязан:

-соблюдать нормы трудового законодательства, положения локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, условия коллективного и трудового договора;

-предоставить Дистанционному работнику работу, обусловленную настоящим договором;

-проинформировать Дистанционного работника о рекомендованных для применения оборудования, программно-технических средствах, средствах защиты информации и иных средствах, необходимых для исполнения им трудовых обязанностей по настоящему трудовому договору;

-ознакомить Дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными Работодателем;

-выплачивать в полном размере причитающуюся Дистанционному работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим Договором;

-своевременно знакомить Дистанционного работника с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

-если Дистанционный работник должен быть ознакомлен под роспись с локальными нормативными актами, а также с приказами (распоряжениями) Работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, он может быть ознакомлен с ними посредством обмена электронными документами с Работодателем;

-при подаче Дистанционным работником заявления о выдаче ему заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой, не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи указанного заявления направить Дистанционному работнику эти копии по почте заказным письмом с уведомлением или, если это указано в заявлении, в форме электронного документа;

-осуществить обязательное социальное страхование Дистанционного работника в порядке, установленном действующим законодательством;

-для осуществления обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Дистанционный работник направляет Работодателю оригиналы документов, предусмотренных для этой цели нормативными правовыми актами РФ, по почте заказным письмом с уведомлением;

-возмещать вред, причиненный Дистанционному работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

2.5. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда Дистанционного работника Работодатель обязан осуществить:

-расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.6. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим чередования рабочего времени и времени отдыха Дистанционным работником устанавливается по своему усмотрению.

3.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 календарных дней**;

3.3. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

3.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

3.5. При ненормированном рабочем дне Работнику предоставляется ежегодный **дополнительный оплачиваемый** отпуск 3 (три) календарных дня;

3.6. В соответствии с трудовым законодательством, а также по соглашению сторон, работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Работодатель выплачивает Работнику заработную плату за полностью отработанный календарный месяц.

4.2. Заработная плата Работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

4.3. Условия оплаты труда Работника, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты устанавливаются согласно штатному расписанию Работодателя, положению о премировании и материальном поощрении работников, иным локальным актам управления Работодателя.

4.4. Работодатель определил Дистанционному работнику ежемесячный должностной оклад в размере) рублей 00 копеек что составляет 50% должностного оклада (
тысячи) рублей 00 копеек, установленного специалисту с нормой рабочего времени 40 часов в неделю.

4.4.1. Указанная сумма выплачивается два раза в месяц следующим образом, согласно «Положению об оплате труда Работников ИП ПЕТРОВЦИЙ А.И:

- первая часть заработной платы (аванс), выплачивается работнику в размере заработной платы, заработанной работником за первую половину месяца ежемесячно 15-го числа текущего месяца;
-оставшаяся часть оклада выплачивается последним числом текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.4.2. Каждого 15-го числа следующего месяца за расчетным месяцем, Работодатель имеет право выплатить Работнику премиальную часть по результатам работы. Премиальная часть выплачивается Работнику в соответствии с Приказом Работодателя, Положением об оплате труда работников, Положением о премировании работников.

4.4.3. Все остальные дополнительные выплаты, включая премии, бонусы и прочее, выплачиваются Работнику в течение месяца, следующего за расчетным.

4.4.4. Указанная заработная плата будет выплачиваться Работнику путем банковского перевода на счет Работника в банке, с которым Компания заключила договор. До оформления зарплатной карты в указанном банке Работнику заработная плата выплачивается наличными в кассе Работодателя либо путём перечисления денежных средств на расчетный лицевой счет Работника.

4.4.5. Компания удерживает из общей суммы начисленной заработной платы подоходный налог, а также осуществляет все выплаты и отчисления, связанные с заработной платой, возложенные на него российским законодательством.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Дистанционным работником своих обязанностей, указанных в должностной инструкции, нарушений трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет перед Дистанционным работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. При взаимодействии Сторон путем обмена электронными документами, используются усиленные квалифицированные электронные подписи Дистанционного работника и Работодателя в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Каждая из Сторон указанного обмена обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой Стороны не позднее 1 рабочего дня с момента его получения.

6.2. Если Дистанционный работник вправе или обязан обратиться к Работодателю с заявлением, предоставить Работодателю объяснения, либо другую информацию, он может сделать это в форме электронного документа.

6.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

6.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.5. Настоящий Договор заключен в письменной форме, составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются двусторонним письменным соглашением.
6.6. Настоящий Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.
6.7. Ознакомление Дистанционного работника с приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении настоящего Договора осуществляется в форме электронного документа, но Работодатель в день издания такого приказа обязан направить Дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ: ИП ПЕТРОВЦИЙ АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ
ИНН: 772326326245
Юридический и фактический адрес: 108 814, п.Сосенское, п.Коммунарка, ул. Бачуринская, д.11, кв.278
Р/сч 40802810038000125951 в ПАО СБЕРБАНК г.Москва, БИК 044525225, Кор/с 30101810400000000225

Работодатель: _____ / ИП Петровций А.И./

ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК:
ФИО: **Петровций Михаил Иванович**
Дата рождения 10.06.1983г.,
Паспорт гражданина России: 45 07, 773129, Выдан: 29.11.2004, ОВД РАЙОНА ЛЮБЛИНО Г.МОСКВЫ, Код подразделения: 772-103.
Адрес по регистрации: РОССИЯ, 142714, Московская обл, р-н Ленинский, д Мисайлово, мкр. Пригород Лесное, ш Пригородное, д. 3, кв. 275
СНИЛС: 122-010-169 68.
ИНН: 772352012319.

Работник: _____ / Петровций М.И. /

До подписания трудового договора ознакомлен с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя, связанными с моей трудовой деятельностью

Работник: _____ / Петровций М.И. /

Экземпляр трудового договора получил

Работник: _____ / Петровций М.И. /
